**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МКОУ «Лобазовская СОШ» Октябрьского района Курской области Недригайловой Т. И. о проделанной работе за 2022 год от 1.02.2023 года**

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по защите интересов работников – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники МКОУ «Лобазовская СОШ» Октябрьского района Курской области, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации Недригайлова Т. И. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы.

**II. Организационно-массовая работа.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (январь 2023 года) в составе профсоюзной организации числится 16 человек из 34 работающих, что составляет 47% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, оплата труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению премирования работников.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении

профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома;

- выступления председателя профсоюза на педагогических советах и совещаниях школы.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

2022 год войдет в историю Общероссийского Профсоюза образования, как Год корпоративной культуры Профсоюза. В 2022 году была продолжена работа в части реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Были заполнены 100 % паспортов профсоюзной организации, 100 % членов Профсоюза имеют электронный профсоюзный билет, появилась возможность сдачи статистических отчетов в автоматическом режиме.

Активно члены Профсоюза были привлечены к участию в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards, предоставляющей возможность получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки и расширения каналов коммуникации с членами Профсоюза.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Профсоюзный комитет, совместно с администрацией школы участвовал в районном музыкальном конкурсе, посвященном Году Педагога и Наставника, России. За активное участие работники профсоюзной организации были награждены Дипломами и Грамотами за призовые места. В школе стало традицией проводить Новогодние утренники с участием в качестве ведущих и сказочных героев членов профсоюза. Что пользуется большой популярностью у детей. В организации и проведении для педагогов и сотрудников школы, праздничного концерта к Международному женскому дню (финансирование) для награждения цветами женщин коллектива.

В октябре 2022 года педагогические работники, члены Профсоюза, организовали материальную помощь поддержке специальной военной операции России и в течение года также мы продолжали и продолжаем оказывать материальную помощь.

Праздничный концерт, посвященный Международному Дню 8 Марта, для них прозвучали наилучшие пожелания, стихи и песни, а также торжественно вручены памятные подарки и цветы.

Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя».

Особое внимание профкома школы было уделено Дню матери. Для педагогов и сотрудников лицея, совместно с администрацией лицея, был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный обучающимися школы.

**III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, электронных трудовых книжек требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МКОУ «Лобазовская СОШ» /Недригайлова Т. И./