

Юридический адрес:
307205, Курская область,
Октябрьский район,
д. Лобазовка д.77
Тел.: 7(47142) 3-72-18

Приняты на собрании
трудоого коллектива № 4
« 26 » марта 2025 года
срок действия три года

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между коллективом муниципального казенного
общеобразовательного учреждения « Лобазовская средняя
общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области и
работодателем в лице директора школы

От работодателя
Директор школы
Мезенцева Н.Д.

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации
Недригайлова Т.И.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду _____
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2025 года

Руководитель органа по труду _____
(должность, ф.и.о. и подпись)



Внести следующие дополнения и изменения в коллективный договор

Коллективный договор

1.1. Коллективный договор действует с 31 января 2025 года по 31 января 2028 года.

1.2. Пункт 1.4.раздела I изложить в следующей редакции:

Закон Курской области от 02 октября 2012 . № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области»

Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2024-2026 годы;

Региональное отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2025-2027 годы;

1.3. Абзац первый пункта 2.19 раздела II изложить в следующей редакции:

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально - трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или службу по контракту в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

1.4.В пункте 3.42.слова «на 2022-2024» заменить на слова «2024-2026 годы.

Пункт 3.51.раздела III изложить в следующей редакции:

Одному из родителей, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по письменному заявлению предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время, а также четыре дополнительных выходных дня в месяц (не за счет свободного или методического дня работника), оплачиваемых в размере среднего заработка Фондом пенсионного и социального страхования в установленном порядке.

1.5. Подпункт 4.1.2. пункта 4 изложить в следующей редакции:

Осуществлять оплату труда работников образовательной организации в соответствии с Положением об оплате труда образовательной организации, разработанного с учётом содержания Примерного положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утверждённого Постановлением Правительства

Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), настоящим коллективным договором, нормативными правовыми актами Администрации Октябрьского района и Положения об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений Октябрьского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», принятого Представительным собранием Октябрьского района Курской области, решение от 25.12.2018 года № 8 (с изменениями и дополнениями в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально - трудовых отношений от 23.12.2024 года, протокол № 10пр. на 2025 и последующие годы.

1.4. Абзац первый пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

Включать в заработную плату в соответствии с Положением об оплате труда ставки заработной платы и должностные оклады (оклады) с соблюдением единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп (далее – ПКГ) образовательных организаций на всей территории Курской области, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ, повышающие коэффициенты к окладам, в том числе персональные;

1.5. В пункте 4.9. раздела IV после слов «оплата труда» дополнить словами «установленного федеральным законом от 19.06.200 № 82-ФЗ» «О минимальном размере труда».

1.6. Пункт 4.10. в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме на счет кредитной организации, указанной в заявлении работника конкретная дата выплат заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Днями выплаты заработной платы являются:

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Таким образом заработная плата за первую половину месяца выплачена в установленный день с 16-го по 30(31-е) число, за вторую половину с 1-го по 15 –е число следующего месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней

- 20 число - выплата заработной платы за первую половину месяца;

- 5 число - выплата заработной платы за вторую половину месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета (Приложение № 3).

1.10. В пункте 4.12. раздела IV: в абзаце тринадцатом слово « государственных, заменить словом «бюджетных» .

1.11. Пункт 4.13. изложить в следующей редакции:

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- при установлении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

1.12. Пункт 4.20. изложить в следующей редакции:

В целях осуществления мер социальной поддержки молодым специалистам, к которым относятся выпускники профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования устанавливаются следующие выплаты:

- повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу (ставке), применение которого образует новый должностной оклад, в течение первых трех лет работы выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации и работающим в образовательной организации;
- повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу (ставке) выпускникам, окончившим образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации и работающим

- осуществлять выплату единовременного пособия в размере 6 должностных окладов (ставок) в порядке, утвержденном постановлением Администрации Курской области от 02.07.2012 № 571-па(с изменениями и дополнениями), выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, расположенные в сельских населенных пунктах.

-выплаты по повышающим коэффициентам абзаца второго и третьего образуют новые должностные оклады, которые учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

1.13.Пункт 4.21.изложить в следующей редакции:

С целью закрепления молодых педагогов в образовательной организации, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере 10 % за счет утвержденных средств на оплату труда работников.

1.14. Пункт 4.24 изложить в следующей редакции:

Образовательная организация полностью распоряжается фондом экономии заработной платы , который может быть направлен, в том числе, на увеличение размера выплат стимулирующего характера, что должно отражаться в локальных нормативных актах организации.

1.15. Пункт раздела 4.26. раздела IV исключить, поскольку образовательное учреждение является казенным.

1.16.Пункт 4.28. изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов(денежной компенсации) в размере ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем , в который эти суммы должны быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов(денежной компенсации) исчисляется из фактически выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

1.17. Пункт 4.29.изложить в следующей редакции:

Стороны признают, что работодатель не имеет право обязать работника выполнять работу, обусловленную договором, если он не выполняет свою основную обязанность перед работником.

1. Изменения в правила внутреннего распорядка.

2.1. В пункте 7.3. раздела 7 слова «муниципальным правовым актам» заменить словами «нормативным правовым актам Администрации Октябрьского района»

2.2. Пункт 7.8 раздела 7 после слов «в выходные и» дополнить словом «нерабочие».

2.3.Приложение №1-№3 к Положению об оплате труда работников МКОУ «Лобазовская СОШ» размеры должностных окладов приведены в соответствие с профессиональными квалификационными группами должностей работников образования, специалистов и служащих и общеотраслевых профессий.

Протипуверовано, протипуверовано и
скреплено печатом на 18

а 26 в 18 20 25 г.

Директор

школы _____ Мезенцев



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
НАЧАЛЬНИК КАРЕЛИЙСКОЙ ОБЛАСТИ
Подпись: И.И. ИИИИИ
Подпись: И.И. ИИИИИ