


Юридический адрес:
307205, Курская область,
Октябрьский район,
д. Лобазовка д.77
Тел.: 7(47142) 3 – 72– 18

Приняты на собрании
трудоого коллектива № 1
« 24» марта 2022 года
срок действия три года

Изменения и дополнения в коллективный договор

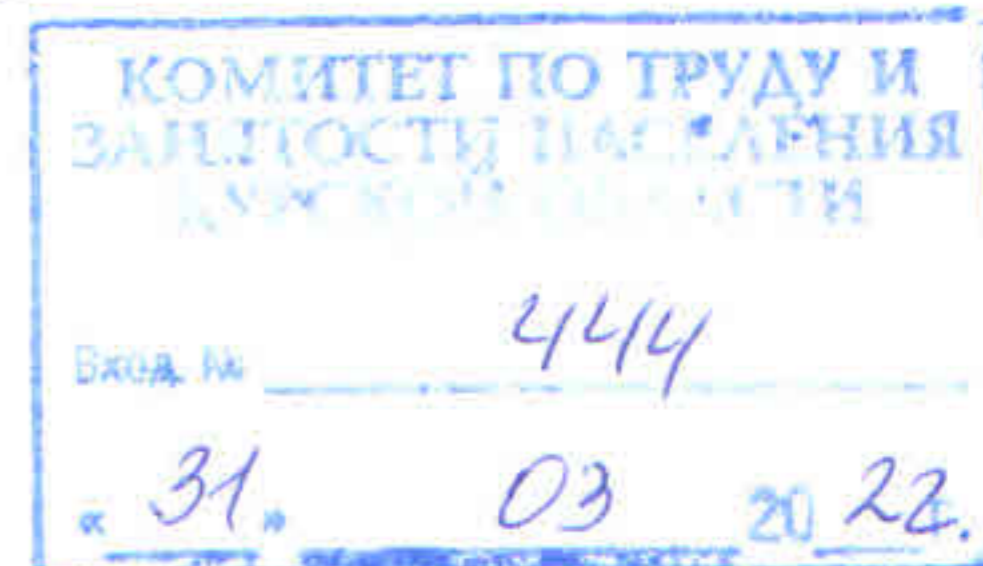
между коллективом муниципального казенного
общеобразовательного учреждения « Лобазовская средняя
общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области и
работодателем в лице директора школы

От работодателя
Директор школы
 Мезенцева Н.Д.
24.03.2022 г.

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации
 Недригайлова Т.И.
24.03.2022 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду _____
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2022 года
Руководитель органа по труду _____
(должность, ф.и.о. и подпись)



Внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор

1. Коллективный договор

1.1. В пункте 1.4. раздела I изложить в следующей редакции:

«Закон Курской области от 02.10.2012 № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области».

1.2. В подпункте 2.2.1. пункта 2.2 раздела II первую строку в следующей редакции: При приеме на работу до подписания трудового договора с работником.

1.3. Подпункт «в» пункта 3.11. изложить в новой редакции:

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае когда такой период осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не по условиям соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

1.4. Пункт 3.36. раздела III изложить в следующей редакции:

«Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.»

1.5. Пункт 3.43. раздела III изложить в следующей редакции:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

1.6. Пункт 3.50. раздела 3 изложить в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году;

- родителя и женам (мужьям) военнослужащим, сотрудникам органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно – исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья,

полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;

- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами. Либо коллективным договором.

1.7. Раздел III дополнить пунктом 3.54. в следующей редакции:

«В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха».

1.8. В подпункте 4.1.2. и пункте 4.12 раздела IV изложить в следующей редакции :

«Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 и последующие годы».

1.9. В подпункте 4.2. раздела IV изложить в следующей редакции:

«Компенсационные выплаты»(выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных).

1.10. Абзац третий пункта 4.8 раздела V в соответствии с подпунктом д) пункта 4 раздела II изложить в следующей редакции:

«обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации- различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений».

1.11. Абзацы второй и третий пункта 4.10 раздела IV изложить в следующей редакции:

«конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Таким образом заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16-го по 30(31-е) число, за вторую половину с 1-го по 15-е число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами за первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней».

1.12. Абзац пятый пункт 4.10. раздела IV в следующей редакции:

«размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственной выплаты заработной платы».

1.13. В пункте 4.12 раздела IV дополнить в следующей редакции:

(в ночное время с 22 часов до 6 часов».

Подпункт а) дополнить абзацем следующего содержания:

«повышенная оплата сверхурочной работы».

1.14. Пункт 4.14 раздела IV изложить в следующей редакции:

«При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.15. В абзаце первого пункта 4.17. раздела IV слово «Работодателю» заменить словом «работников».

1.16. В абзаце третьем пункта 4.19 раздела IV слова «на 3 месяца» заменить словами «на 3 и 6 месяцев соответственно с сохранением среднего заработка».

1.17. Пункт 4.22. раздела IV дополнить словами в следующей редакции: заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).».

1.18. В пункте 4.25 раздела IV слова « в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами в следующей редакции:

«с письменного согласия работника».

1.19. В пункте 4.28. раздела IV слова «нерабочим днем» заменить словами в следующей редакции:

«нерабочим праздничным днем».

1.20. Пункт 4.28. раздела IV изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы. оплаты отпуска выплат при увольнении и (или) других выплат причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты

по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически выплаченных в срок сумм».

2. Правила внутреннего распорядка работников организации.

2.1. Абзац второго подпункта 2.1.4 пункт 2 изложить в следующей редакции:

«- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые».

2.2. Абзац пятый подпункта 2.1.4. пункта 2.1. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

Приложение № 1

Выписка из протокола № 2

Профсоюзного собрания общего трудового коллектива от 24 марта 2022 года по МКОУ «Лобазовская СОШ» Октябрьского района Курской области
Присутствовали 28 человек

Повестка дня

Обсуждение и принятие изменений и дополнений в коллективный договор между коллективом муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лобазовская средняя общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области и работодателем в лице директора.
По повестке дня слушали директора Мезенцеву Н.Д., которая ознакомила всех присутствующих с заключением о проведении уведомительной регистрации коллективного договора и с рекомендациями комиссии по исправлению замечаний содержания коллективного договора и с протестом на п.4.19 Коллективного договора МКОУ «Лобазовская СОШ» Октябрьского района Курской области на 2022-2025 годы Прокуратуры Октябрьского района Курской области

Выступила: председатель профкома Недригайлова Т.И., которая внесла предложение внести изменения и дополнения в коллективный договор между коллективом муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лобазовская средняя общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области и работодателем.

После обсуждения вопрос о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между коллективом муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лобазовская средняя общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области и работодателем коллективного договора был вынесен на голосование.

За принятие изменений и дополнений в коллективный договор между коллективом муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лобазовская средняя общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области и работодателем проголосовали единогласно.

Постановили:

принять изменения и дополнения в коллективный договор между коллективом муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лобазовская средняя общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области и работодателем.

Решение вступает в силу с 24 марта 2022 года

Председатель профкома



Недригайлова Т.И.